

Führung versus Team

Fünf Dimensionen
systemischer Führung

Thorsten Landowsky

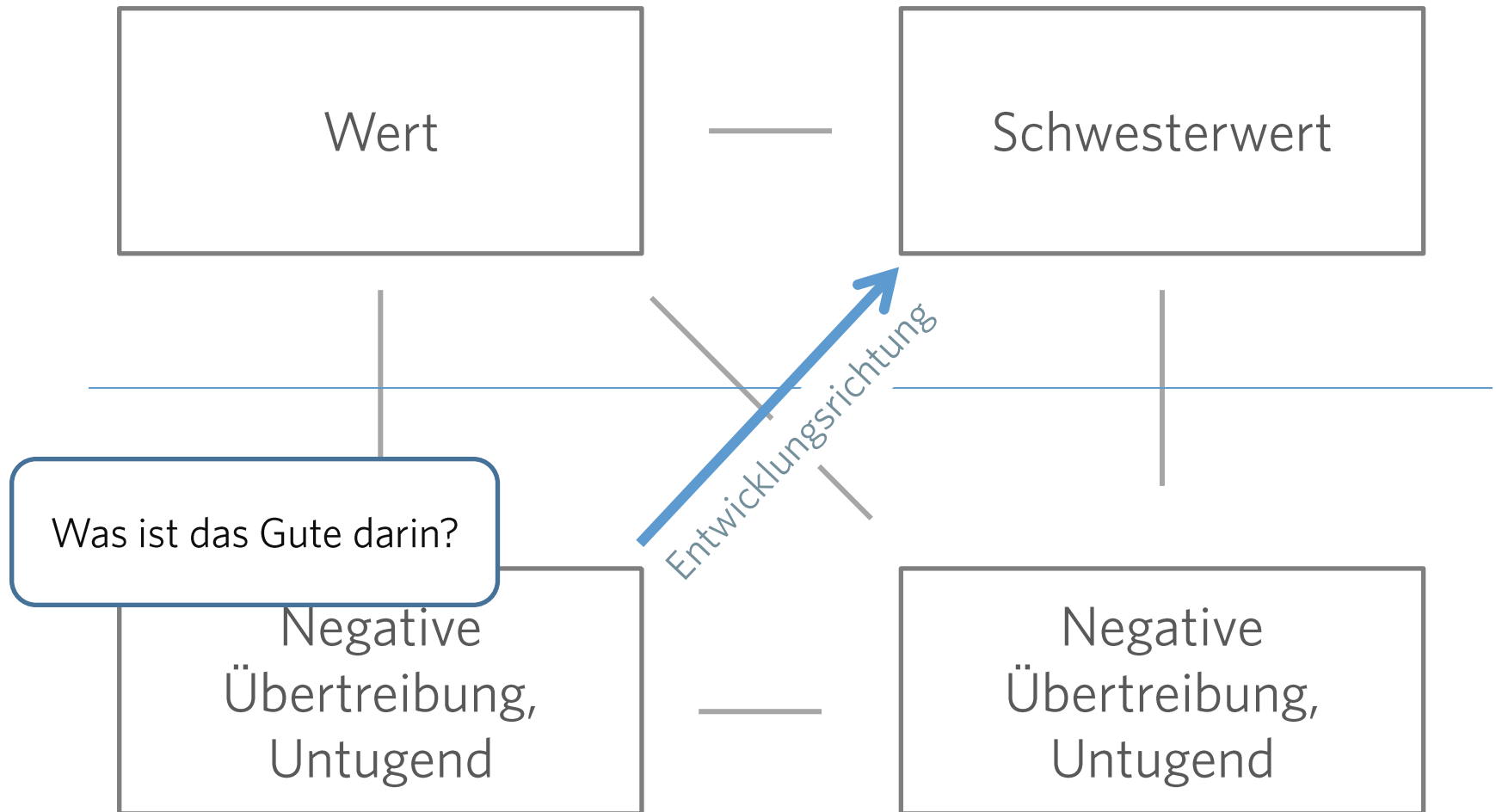


Thorsten Landowsky
Geschäftsführung

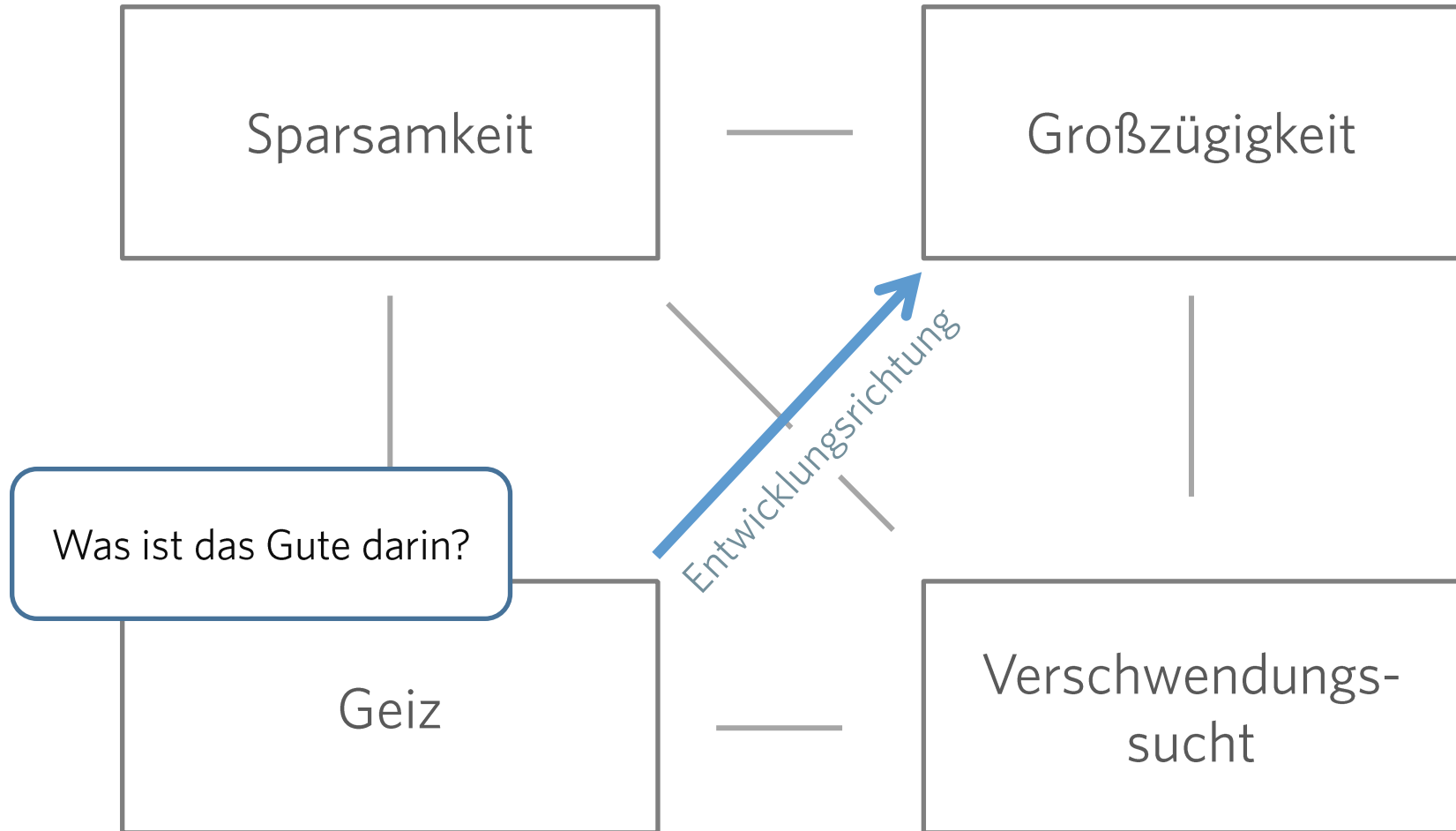
Die beratungs-werkstatt bietet:

- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen
- Teamberatungen und Teamworkshops
- Team- und Einzelsupervision
- Begleitung von Leitungs- und Führungskräften durch Coaching und Supervision
- Fortbildungen zur Führungs- und Leitungskräfteentwicklung
- In Kooperation mit Prof. Dr. Julia Schneewind Fortbildungen, Vorträge und Workshops zu:
Psychischer Gesundheit für Kinder und Team, Bildungsstress und Förderwahn, weniger ist mehr! Elternbefragungen professionell durchführen

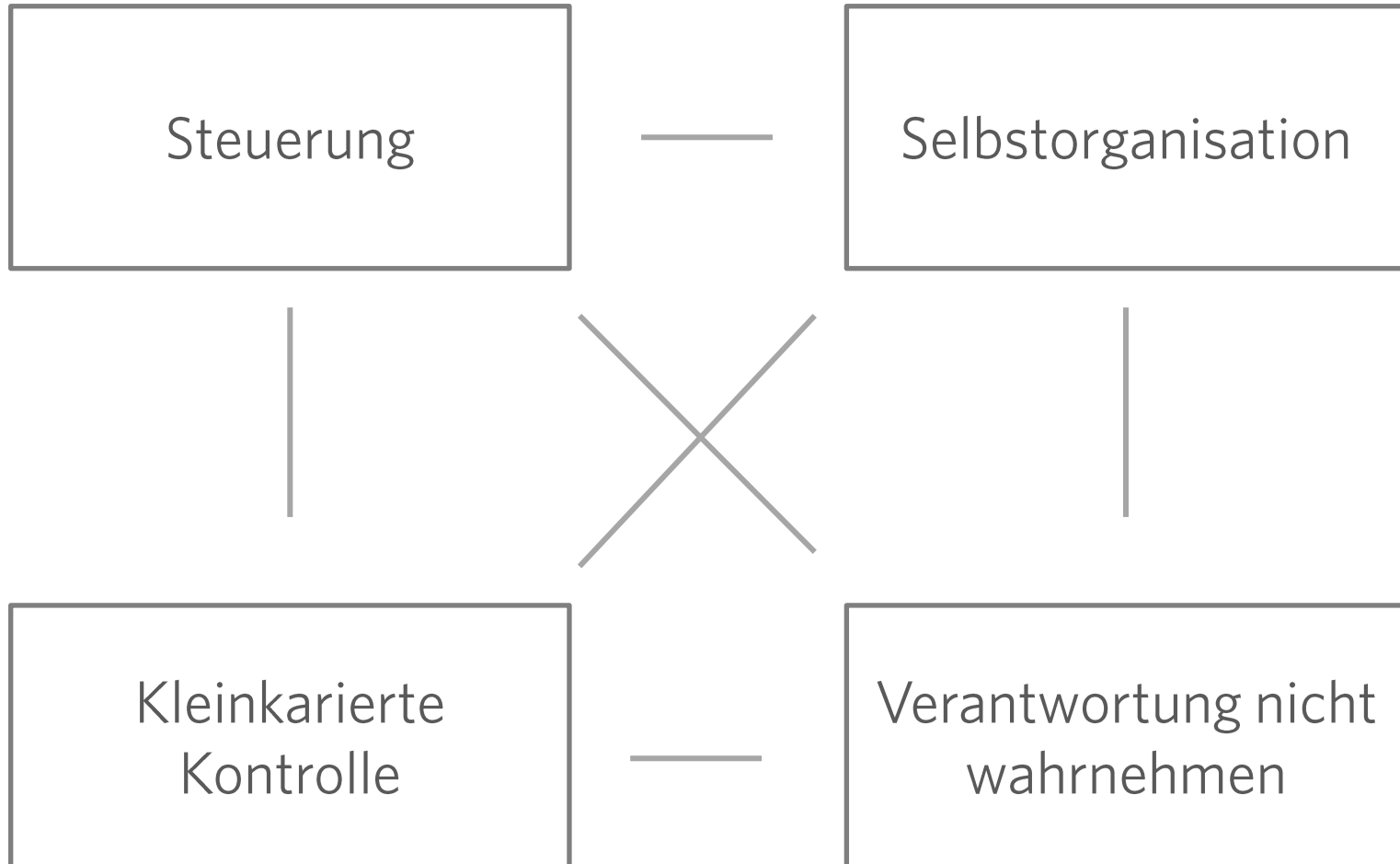
Das Werte- und Entwicklungsquadrat – nach Schulz von Thun

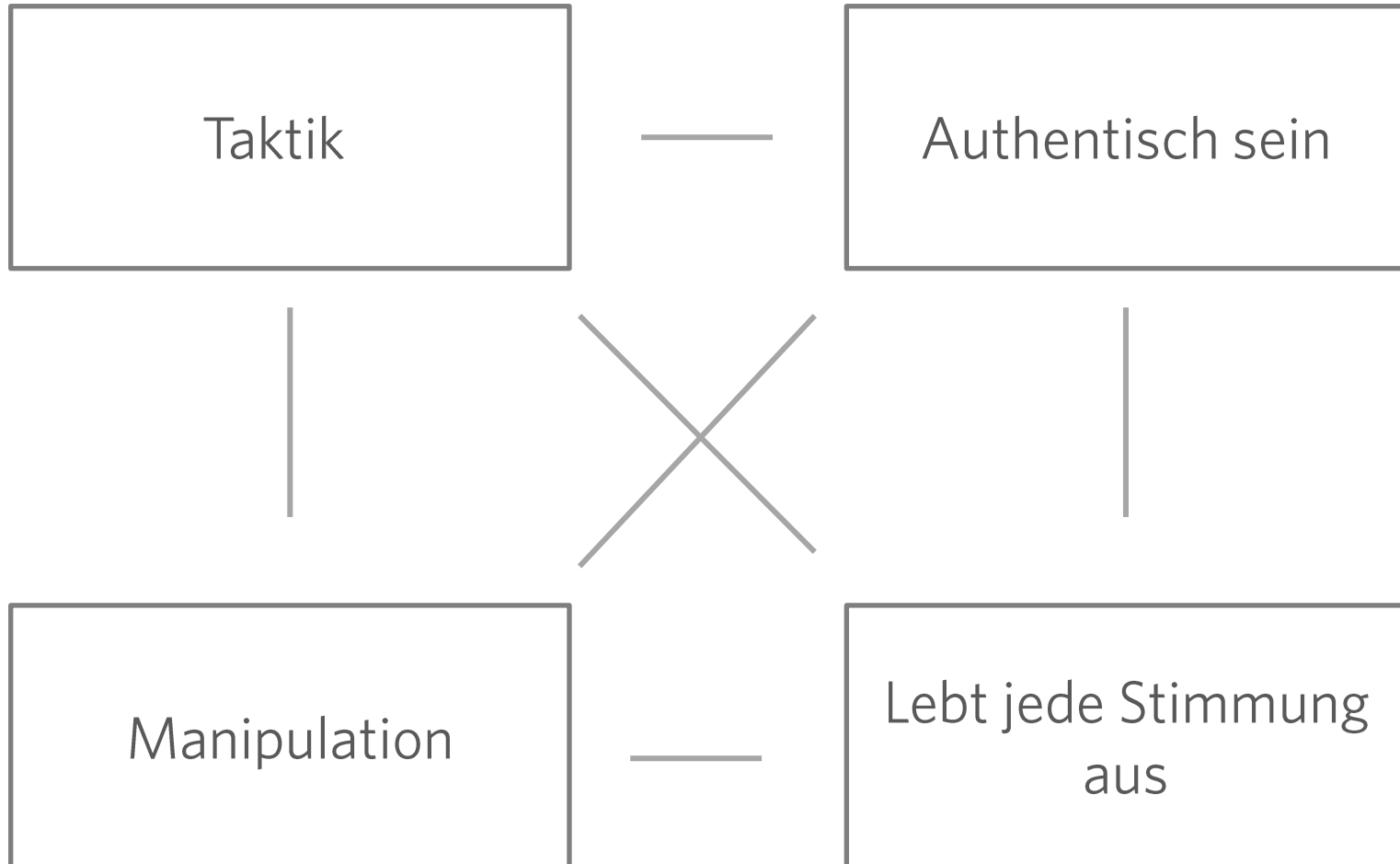


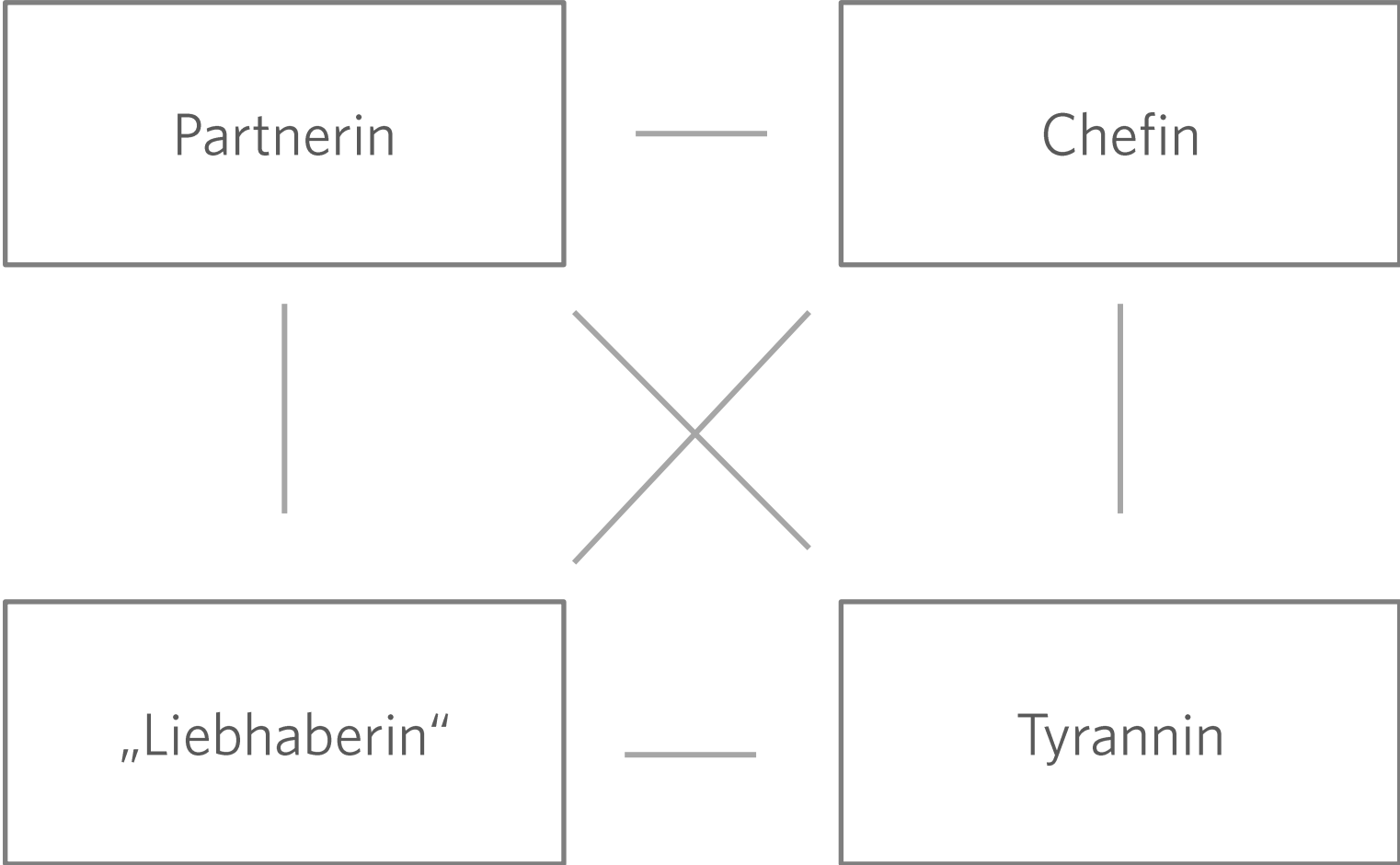
Ein Beispiel...

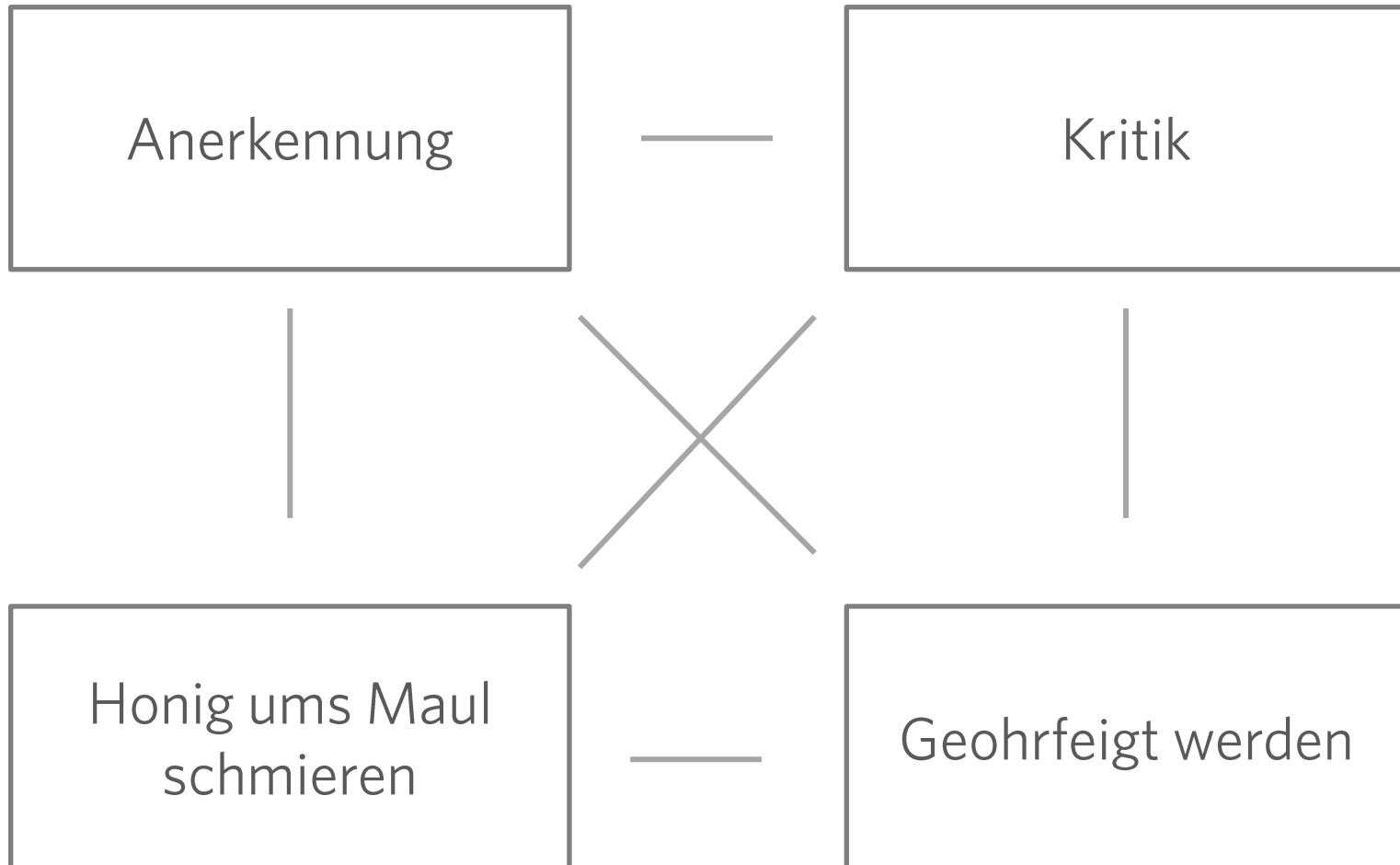


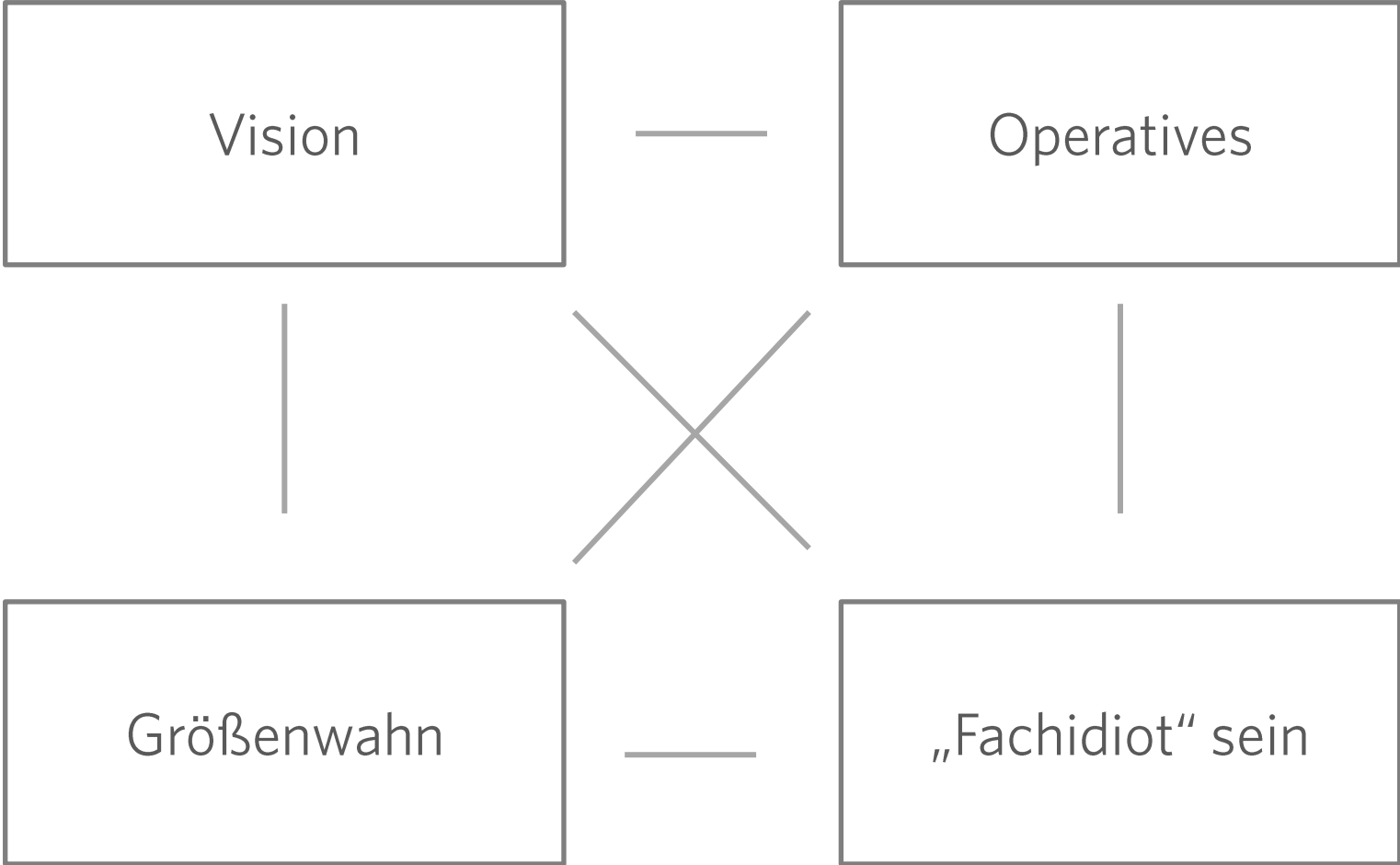
Fünf Dimensionen systemischer Führung











Fünf Dimensionen systemischer Führung

1. Steuerung vs. Selbstorganisation
2. Taktik vs. Authentisch sein
3. Partnerin vs. Chefin
4. Anerkennung vs. Kritik
5. Vision vs. Operatives

nach Dr. Andreas Kannicht – ISB, Wiesloch 2011

Liebe Teilnehmerinnen und Teilnehmer,
die Inhalte des Vortrages und weitere Gedanken zum Thema Führungs- und Leitungsarbeit finden Sie unter anderem in der nebenstehenden Veröffentlichung. Beziehen können Sie diese unter www.nifbe.de.

Ich freue mich auf ein Wiedersehen.
Thorsten Landowsky



Schön, dass Sie heute hier waren.

beratungs-werkstatt

Thorsten Landowsky . Michael Tiaden

Schreiben Sie mir:
Landowsky@beratungs-werkstatt.de