

Kadenbach COACHING

Generation Z Eine Herausforderung für Unternehmen

didacta 2022

Köln, 10.06.2022, 15 h

Referentin: Iris Kadenbach

Kadenbach Coaching Hamburg | Hannover

Iris Kadenbach M.A. | Ferdinand-Wallbrecht-Str. 9 | 30163 Hannover

| www.kadenbachcoaching.de | info@kadenbachcoaching.de |



Generation Z – Eine Herausforderung für Unternehmen

Lehrjahre sind Heldenjahre

1. Sind Sie als Unternehmen bereit für die Next Generation?
2. Wie gestalten Sie die Ausbildung für die Generation Z, damit sie sich für die „Lehrjahre“ begeistert?



Zukunftstrends 2022 + Lessons Learned



Vorteile der Generation Z

1. **Sicherheitsbedürfnis**

= *Transparenz, Information, Regel-Termine, Betreuung, persönliche Ansprechpartner*in*

2. **Schnelle Weiterentwicklung mit „Machen lassen“ und Ergebnis bewerten**

= *flache Hierarchien*

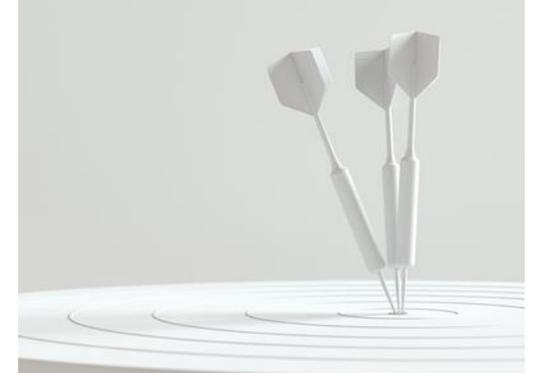
3. **Wertschätzung ist motivierend** = *Partizipation*

4. **Nutzen von Netzwerken** = *Intranet, Internet, always on, Community*

5. **Lebenslanges Lernen ist normal** = *Lernen=Leistung*

6. **Selbstbewusst, kritisch, flexibel**

7. **Arbeitseffizienz** = *Work-Life-Separation, Arbeitseffizienz in vereinbarter Arbeitszeit*



Lehrjahre sind Heldenjahre – Ressourcenorientiert ausbilden

3 Aspekte

Kommunikation



Wertschätzung

Persönliche Gespräche |
Augenhöhe | Ernst nehmen
| Feedback | Feedforward |
Regeltermine – auch remote

Motivation



Anerkennung

Bedürfnisorientiert |
Sinnstiftende Aufgaben |
Lob | Rückmelden |
Purpose | Autonomie |
Positives Klima |
Health Care

Neues Lernen



Lern-Teams

Studdy Buddy | Tandems
Digital | Apps | Gamification
Transfer-Zeit | Walk&Talk |
Training | Begleitung | Zeitplan



Lehrjahre sind Heldenjahre – Ressourcenorientiert ausbilden

Ausbildung für die nächste Generation – was ist wichtig?

- **Partnerschaftliche Zusammenarbeit** ⇒ Wertschätzung + Augenhöhe
- **Ankommen in der Arbeitswelt** ⇒ Partizipation + Kollaboration
- **Diversität und Vielfalt** ⇒ D&I Days, Workplace Diversity
- **Mixed Teams** ⇒ Generationen-Teams
- **Lernkultur** ⇒ Feedforward
- **Emergenz** ⇒ eigenverantwortliche Projekte + Ideenmanagement

Die Auszubildenden mit ihren Ideen in den Mittelpunkt stellen!



Lehrjahre sind Heldenjahre – Ressourcenorientiert ausbilden

Onboarding für Azubis / Remote Onboarding

Sofort umsetzbar mit
Bordmitteln

- ✓ **Paten-Programme + Reverse Mentoring** ⇒ Study-Buddy
- ✓ **Tandems** ⇒ Generationen-Tandem ⇒ Kontakt vor der Ausbildung
- ✓ **Welcome Day** ⇒ (virtueller) Rundgang mit Vorgesetzten, **Teamvorstellung** mit Leitfragen:
 - ↳ „Was macht uns als Team aus?“ „Was schätze ich besonders an der Arbeit“ „Wende dich an mich, wenn...“
- ✓ **Challenges** ⇒ Zero Ways oder sporteln für den guten Zweck, jeder km zählt, z. Bsp. CIOCharityRunBike21
- ✓ **Buddy-Programm** ⇒ Azubi wird Buddy für nächste neue Azubis
- ✓ **Learning Journey** ⇒ 3 Phasen: 1. Erkundung 2. Interviews / Networking 3. Präsentation / Tutorial
- ✓ **Innovations-Workshops** ⇒ „Azubi-Recruiting“ mit Design Thinking
- ✓ **Feedback Loops + Feedforward** ⇒ Feedback- / Feedforward-Tools sind Standard
- ✓ **Charity** ⇒ Nachhaltigkeit, Diversity / World Skills ⇒ Engagement und Sinnhaftigkeit
- ✓ **Achtsamkeit + Health Care** ⇒ Friendly Reminder, Guideposts, Selfcare, Rituale, Gesundheit

Sharing is Caring
We not me



Lehrjahre sind Heldenjahre – Ressourcenorientiert ausbilden

LL / Lessons Learned

- Ressourcenorientiert = Stärken stärken
- Onboarding, Reverse Mentoring, Lernbegleitung
- Inspiration, persönliche Ansprache, Dialog
- Fürsorge und Verständnis „*Was brauchst du?*“
- Wertschätzung, Ernstnehmen, Augenhöhe
- Learning Journey, WOL, Studdy Buddy, Apps, digitale Tools
- (Selbst)Vertrauensvorschuss schenken, „machen lassen“
- Andere gut aussehen lassen, positive Psychologie
- Fehler⇒ Lernkultur, Feedforward + Future Talk

⇒ **Der junge Mensch steht im Mittelpunkt, er ist der beste, den wir haben!**



Viel Freude mit Ihren jungen Heldinnen und Helden!



Iris Kadenbach | Kadenbach Coaching Hamburg | Hannover |
Ferdinand-Wallbrecht-Str. 9 | 30163 Hannover | Glückstraße 53a | 22081 Hamburg
www.kadenbachcoaching.de | info@kadenbachcoaching.de



Trainerin



Iris Kadenbach M.A.

- Seit 1994 Erwachsenenbildung, Weiterbildungslehrerin in der beruflichen Bildung, Effektives Lernen, Ausbildungsmanagement
- Seit 1996 Lehrauftrag Ostfalia Hochschule, Sozialkompetenzen, Persönlichkeitsentwicklung, Potenzialentfaltung
- seit 1997 Lehrbeauftragte an der Leibniz Universität Hannover, Institut für Berufspädagogik
- seit 2001 selbständige Trainerin & Coach für die Wirtschaft von OEMs bis KMUs, Verwaltungen von Kommunal- bis Bundesebene, Verbände, NGOs
- Seit 2003 Auszubildendenseminare zu Soft Skills, Potenzialentfaltung, Kommunikation, Empowerment
- Seit 2005 Trainerin im Doktorandenprogramm, Volkswagen AG und AUDI AG
- seit 2009 Lehrbeauftragte am Institut für Sonderpädagogik Leibniz Universität Hannover
- Seit 2018 zertifizierte Online-Trainerin
- Lehrbeauftragte an weiteren Hochschulen und Universitäten

